

DELIBERATION N°2022.04.09
SEANCE ORDINAIRE DU CONSEIL MUNICIPAL du 13 AVRIL 2022

L'an Deux Mille Vingt-deux, le treize avril, à 19 heures, le Conseil Municipal de cette commune, régulièrement convoqué en séance ordinaire, s'est réuni au nombre prescrit par la loi, à la salle des fêtes, sous la présidence de Monsieur Jean-Pierre REVERCHON, Maire.

Présents :

M REVERCHON, Mme REIX, M DECEUR, Mme ALLAIN-MONNIER, M ZWISLER, Mme CARANO, M PHULPIN, Mme SIMON, M JOLY, M PALTRINIERI, M COLAS, Mme EYSSERIC, M FAVIER, Mme COLLET M CHAVET, M LAUMAIN, Mme RAMPON, Mme PIERI, M BERNON, Mme PAWLOWSKI, M CHUZEVILLE, M OZENFANT, M COLOMBIER, M ANDREO, , Mme JANODY.

Pouvoirs :

Mme ROUX donne pouvoir à Mme REIX
Mme SEGURA donne pouvoir à M ANDREO

Excusés : M BRIZE, Mme CHARVET.

Date de Convocation du Conseil Municipal : 06 avril 2022

Nombre de Conseillers : 29 En Exercice : 29 Présents : 25 Votants : 27

Mme REIX a été élue secrétaire de séance, à l'unanimité.

PARTICIPATION DE LA COLLECTIVITE AU CONTRAT DE PREVOYANCE DES AGENTS

M le Maire expose à l'assemblée que la plupart des agents de la collectivité adhère au contrat groupe de la « prévoyance » ou « garantie maintien de salaire », celle-ci permet aux agents de se couvrir contre les aléas de la vie (*maladie, invalidité, accident non professionnel, ...*) en leur assurant un maintien de rémunération et/ou de leur régime indemnitaire en cas d'arrêt de travail prolongé.

Il est rappelé qu'au-delà de trois mois d'arrêt pour maladie ordinaire, l'agent concerné perd la moitié de son salaire et, au-delà de douze mois, la totalité.

La couverture des risques en matière de « prévoyance » concerne :

- L'incapacité de travail : maintien de rémunération pendant la période de demi-traitement pour maladie, le congé longue maladie, longue durée,
- L'invalidité : maintien de rémunération pendant la période allant de la reconnaissance d'invalidité jusqu'à l'âge légal de départ à la retraite,
- L'incapacité : poursuite de l'indemnisation après l'invalidité, par un complément de retraite sous forme de capital afin de compenser la perte de retraite due à l'invalidité, à partir de l'âge légal de départ à la retraite,
- Le décès : indemnisation correspondant à 100% de la rémunération indiciaire annuelle brute en cas de décès en activité.

Aujourd'hui la commune a mis en place :

- Dans le cadre de la prévoyance : un contrat groupe auprès de TERRITORIA MUTUELLE (contrat n°C_PREVCOL-00964) permet aux agents de la collectivité qui le souhaitent d'y adhérer à titre individuel.
La cotisation dont le taux est de 1,72% pour 2022 (base de cotisation = traitement de base + NBI + Primes) est entièrement à la charge de l'agent.
- Dans le cadre de la mutuelle : un contrat groupe avec SOLIMUT mutuelle de permet aux agents qui le souhaitent d'y adhérer à titre individuel. La cotisation est entièrement à la charge de l'agent et est variable selon le contrat souscrit.

M le Maire propose que la commune participe, au coût supporté par les agents adhérents au contrat de prévoyance TERRITORIA MUTUELLE, à hauteur de 7€/mois et par agent adhérent, à compter du 1^{er} MAI 2022.

Le comité technique a émis un avis favorable lors de la séance du 22 mars 2022.

L'exposé du Maire entendu,
Après en avoir délibéré, à l'unanimité,
Le conseil municipal,

- DECIDE de participer à hauteur de **7€ par mois et par agent**, adhérent au contrat de prévoyance et ce à compter du **1^{er} mai 2022**.
- VERSE cette participation mensuelle à tout agent pouvant justifier d'un certificat d'adhésion à une garantie prévoyance labellisée.

Et ont signé sur le registre tous les membres présents.

Jassans-Riottier, le 13 avril 2022

Jean-Pierre REVERCHON
Maire

